

## 坚持才能成功 放弃一定失败

——罗先树

刚入行时，性格内向的他面对第一次交单还会面红耳赤，但在中讯的第五个年头后，16年他的团队在公司业务部中以年度累积业绩第一名的成绩进入了公司精英会，17年截止10月他已带领团队夺下了7个团队业绩冠军，在这里他创下了无数个优异的成绩，因为无论是面对工作还是生活中的困难，他都会直面与坚持，用高标准严格要求自己，“择高处立，寻平处住，向宽处行。”所以他成功超越了自己，活在最精彩的当下。

### 信念与坚持



困难面前，怕的是“放弃”，怕的是“退缩”。坎坷面前，坚信的是“信念”，相信的是“希望”。原本是从事装修设计工作的他，处在全天候服务客户的状态下，没有周末，没有固定的下班时间，所以出于对更好的生活品质的追求与家庭的原因，他做出了一定的工作调整，体现出了他作为家庭成员的一份担当。当被问到来到中讯后令他印象最深刻的事情时，他回答到，第一次开单的经历是令他最难以忘怀的，

原本是从事偏向技术类型工作的他性格比较内向，刚接触这个工作，他也和许多刚入行的新人一样感到不知所措，一样的感到彷徨与无助，甚至紧张到面红耳赤，声音颤抖，虽然不知道如何开展自己的工作，但他从未想到要轻言放弃，这样坚持与不放弃的信念一直推动着他不断前进，直至达成目标。在经过

经理与主任对他的言传身教与细心教导后，他终于完成了他人生中的第一次开单。当面对困难，他从不轻言放弃，而是告诉自己一定要做好，达成自己的目标。他不是天生的销售天才、天生的优秀管理者，但却是后天努力拼搏的冠军，刚入行时他也曾被拒绝，面临巨大的压力，他从基层做起，经历了基层的每一个工作内容，积累了扎实的业务基础，从而渐渐成长为一名优秀的主任，他认为这样的基层工作经验带给他的感触很深，让他体会到事情只有你亲自去做了，你才能锻炼与成长。他始终坚信：经历是人生最宝贵的一笔财富，因为有很多事情，别人可以代替你去做，但是永远不能代替你去悟。所以，在繁忙的工作之余，他也坚持努力通过阅读书籍提升自身的涵养，努力做到最好的自己。这样的坚持与积极的信念一直伴随着他成长，直到现在，都不曾改变。

### 用第一的标准要求自己

有梦想才会去拼搏，只有你敢想才有可能成功，目标定得高远，才能离成功的目标更近。他说道，无论你做的是什么样的工作，如果你都以高标准来要求自己，这样就能激励自己不断攀登，永不止步。所以他自从工作以来，从来都以第一的目标来严格要求自己。如果我们追求卓越，坚守信念，就会锻造一个伟大的人生目标。无论你处在什么位置，是高起点还是低起点，都需要你用最高的标准要求自己，合抱之木，生于毫末；九层之台，起于垒土；千里之行，始于足下，他认为他对自己的高标准，会让他做好客户与公司之间的桥梁，为客户提供满意的服务，提升生命的价值，实现人生的意义。



## 严格团队管理 他毫不松懈



作为一个好的团队管理者，就必须要有正确处理团队成员的关系能力，抓住关键的团队管理模式，就能有利于每个成员各尽其能，各司其职；有利于整个团队高效、和谐地运作，完成应该达到的目标，给予客户更好的服务；有利于每名队员在合作中得以成长，在互助中不断进步。一个优秀的团队一定是具有团队凝聚力与战斗力的团队，团队中的人

员必须分工明确，团队成员们优势互补，大家目标统一，如此才能齐心协力，以高质量、高效率来完成团队共同的工作任务，让整个团队对工作做到事半功倍的效果。所以他不仅对自己要求严格，在团队管理方面，他依然严格要求，“教练类型”的管理方式使得团队成员的实践性更强，独立性更高，自律地开展自身的工作，从而激发出团队中每一个成员的最大潜力，每个人都希望用自己的能力来证明自身价值，团队中的成员也不例外，给他们更大的空间去施展自己的才华，是对他们最大的尊重和支持，给予适当的扶持和指点，在合适的机会给团队成员锻炼和发挥的机会，他们的成长，将为团队的整体工作带来更大的贡献，他希望通过团队的努力能使得团队发展稳定，能够使得整个团队在中讯这个良好的平台，一起共同成长与前进。同时，“正人先正己，做事先做人”，所以他作为团队领导者，自己也以身作则，勇于承担责任，严格要求自己，将自己身上的优点潜移默化地影响到他的组员身上，将他从业以来的经验与感悟传递给他的团队成员，不断增强团队的凝聚力和合作意识。他相信在他的团队管理下，未来他的团队将会更加团结与强大，不断地在中讯这个大家庭做出更好的成绩，为客户带去更好的服务。